

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ**  
**федеральное казенное образовательное учреждение высшего образования**  
**«Санкт-Петербургский университет**  
**Федеральной службы исполнения наказаний»**

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ФСИН России

А.П. Калашников

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2020 г.

**КОНЦЕПЦИЯ**  
**развития федерального казенного образовательного учреждения**  
**высшего образования**  
**«Санкт-Петербургский университет Федеральной службы исполнения**  
**наказаний» на 2021–2025**

Рассмотрена на заседании рабочей группы Университета ФСИН России по разработке Концепции развития федерального казенного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский университет Федеральной службы исполнения наказаний» на 2021–2025 12 ноября 2020 г. протокол № 5

Санкт-Петербург  
2020

## ПАСПОРТ КОНЦЕПЦИИ

<b>Наименование Концепции</b>	Концепция развития федерального казенного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский университет Федеральной службы исполнения наказаний» на 2021–2025 (далее – Концепция).
<b>Этапы реализации Концепции</b>	2021–2025 годы (два этапа): первый этап – 2021–2022; второй этап – 2023–2025.
<b>Исполнители Концепции</b>	Университет ФСИН России.
<b>Структура Концепции</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Общие положения.</li><li>2. Цели и основные задачи развития Университета ФСИН России.</li><li>3. Основные направления развития Университета ФСИН России:<ol style="list-style-type: none"><li>3.1. Совершенствование системы управления Университетом ФСИН России.</li><li>3.2. Повышение качества отбора кандидатов на обучение в Университете ФСИН России, адаптация структуры набора к кадровым потребностям учреждений и органов уголовно-исполнительной системы.</li><li>3.3. Совершенствование содержания профессиональной подготовки кадров.</li><li>3.4. Совершенствование научно-исследовательской и редакционно-издательской деятельности.</li><li>3.5. Совершенствование международного сотрудничества.</li><li>3.6. Организация приносящей доход деятельности.</li><li>3.7. Совершенствование кадрового обеспечения.</li><li>3.8. Совершенствование организации воспитательной работы и социально-правовой защиты личного состава.</li><li>3.9. Совершенствование психологического обеспечения личного состава Университета ФСИН России.</li><li>3.10. Совершенствование закрепляемости выпускников Университета ФСИН России, повышение уровня удовлетворенности территориаль-</li></ol></li></ol>

ных органов ФСИН России качеством подготовки специалистов в Университете ФСИН России.

3.11. Формирование позитивного имиджа Университета ФСИН России.

3.12. Совершенствование системы обеспечения функционирования Университета ФСИН России

4. Этапы реализации Концепции.

5. Финансовое обеспечение Концепции.

6. Заключительные положения.

### **Нормативная правовая основа Концепции**

Настоящая Концепция разработана в соответствии с федеральными законами от 19.07.2018 № 197-ФЗ «О службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации и о внесении изменений в Закон Российской Федерации «Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы»», от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», от 04.05.2011 № 99-ФЗ «О лицензировании отдельных видов деятельности», распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.02.2020 № 191-р «О создании федерального казенного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский университет Федеральной службы исполнения наказаний», требованиями федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования (далее – ФГОС ВО), а также в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в сфере высшего образования и науки, правовыми актами Министерства юстиции Российской Федерации и ФСИН России, Уставом Университета ФСИН России.

### **Ожидаемые результаты реализации Концепции**

Основные результаты реализации Концепции:

- повышение качества отбора кандидатов на обучение в Университете ФСИН России;
- реализация новых образовательных программ, в том числе по договорам с оплатой стоимости обучения;
- увеличение численности профессорско-преподавательского состава, имеющего ученую степень, ученое звание;

- адаптация структуры набора к кадровым потребностям учреждений и органов уголовно-исполнительной системы;
- повышение качества профессиональной подготовки кадров;
- повышение педагогического уровня профессорско-преподавательского состава;
- создание единой электронной информационной среды в Университете ФСИИ России;
- внедрение образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий;
- интеграция результатов научных исследований в образовательный процесс;
- укрепление международной солидарности и партнерства в сфере высшего образования;
- интеграция Университета ФСИИ России в российское и мировое научно-образовательное пространство;
- обеспечение независимой оценки качества образования;
- обеспечение закрепляемости выпускников Университета ФСИИ России;
- повышение уровня удовлетворенности ФСИИ России качеством подготовки специалистов в Университете ФСИИ России;
- оптимизация организационно-штатной структуры;
- совершенствование информационно-технического обеспечения деятельности Университета ФСИИ России;
- формирование позитивного имиджа Университета ФСИИ России.

**Финансовое  
обеспечение  
реализации  
Концепции**

Реализацию Концепции планируется осуществить за счет средств федерального бюджета в пределах доведенных до Университета лимитов бюджетных обязательств.

**Управление  
реализацией  
Концепции**

Начальник Университета ФСИИ России и его заместители планируют мероприятия по реализации Концепции, осуществляют общую координацию деятельности, анализируют промежуточные результаты реализации Концепции, выявляют проблемы, возникающие в ходе реализации, готовят предложения по их разрешению. Начальник Университета

ФСИН России и его заместители обеспечивают взаимодействие с ФСИН России по вопросам финансирования программных мероприятий и материально-технической базы реализации Концепции. Ученый совет Университета ФСИН России осуществляет анализ результатов работы (в ходе заседания ученого совета один раз в год), экспертизу научных проектов и документов, подготовленных в рамках реализации Концепции, определяет корректирующие мероприятия.

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Концепция является основополагающим актом, представляющим собой систему принципов, целевых установок, приоритетных направлений и форм реализации образовательной деятельности на 2021–2025 годы, и направлена на создание качественно новой образовательной организации высшего образования ФСИН России, обладающей собственным потенциалом дальнейшего развития и способной успешно решать стоящие перед ней задачи.

Принципы реализации Концепции:

- многовекторность развития и совершенствования образовательной и научно-исследовательской деятельности Университета ФСИН России;
- инновационность всех видов деятельности и использование новых технологий образовательного процесса;
- эффективность использования имеющихся ресурсов и их согласованность с поставленными целями;
- прогностичность в осуществлении намеченных целей;
- приоритетность развития практико-ориентированных исследований, направленных на совершенствование организации исполнения уголовных наказаний и иных мер уголовно-правового характера.

Образовательная политика ФСИН России на современном этапе направлена на повышение качества образования, его адаптацию к потребностям уголовно-исполнительной системы. При этом ведущая роль в совершенствовании подготовки специалистов для уголовно-исполнительной системы отводится образовательным организациям высшего образования ФСИН России, призванным осуществлять подготовку работников уголовно-исполнительной системы в соответствии с требованиями инновационного развития экономики, уголовно-исполнительной системы и общества, а также проводить научные исследования, в том числе в рамках международного сотрудничества.

Разработка Концепции обусловлена созданием новой ведомственной образовательной организации нового качества и необходимостью совершенствования подготовки высококвалифицированных кадров для уголовно-исполнительной системы в условиях ее развития, приближением ее деятельности к международным стандартам и потребностям общественного развития.

## 2. ЦЕЛИ И ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА ФСИН РОССИИ

**Перспектива:** Университет ФСИН России — это эффективная, инновационно-ориентированная образовательная организация, обладающая ресурсами и потенциалом для успешной реализации образовательных программ высшего образования и научной деятельности, стабильного и динамичного развития, поддержания деловых отношений, научных и творческих связей с образовательными и научными организациями в России и за рубежом.

Университет, как наиболее высокая организационно-структурная ступень (форма) образовательной организации, предполагает возможность обучения по широкому спектру программ, что требует значительного расширения штатов и совершенствования материально-технической базы образовательной организации: наличие нескольких факультетов и институтов в рамках образовательной организации. Кроме этого, обязательными условиями для вуза, получившего статус университета, являются проведение исследовательской работы по широкому спектру наук и исполнение роли главного научного и методического центра.

Учитывая вышеизложенное, *стратегическая цель* развития Университета ФСИИ России — создание качественно новой передовой образовательной организации высшего образования ФСИИ России, одного из признанных другими образовательными организациями лидеров в области подготовки высококвалифицированных специалистов, обладающих профессиональными компетенциями, сформированными в результате успешного освоения передовых достижений в области образования, науки и техники.

Для достижения поставленной цели требуется решить следующие задачи:

- консолидация усилий Университета ФСИИ России, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы в подготовке высококвалифицированных кадров;
- совершенствование содержания высшего ведомственного образования;
- развитие системы платных образовательных услуг и приносящей доход деятельности;
- совершенствование научно-исследовательской и редакционно-издательской деятельности с перспективами поэтапного опережающего развития;
- интеграция в российское и международное образовательное и научное пространство;
- совершенствование организации воспитательной работы и социально-правовой защиты постоянного и переменного состава;
- развитие и совершенствование психологического обеспечения постоянного и переменного состава;
- строгое соблюдение условий контракта всеми субъектами образовательной деятельности при подготовке сотрудников для комплекующих территориальных органов ФСИИ России;
- достижение высокой результативности по основным направлениям развития образовательной организации.

*Политика* Университета ФСИИ России в области качества образования направлена на реализацию его стратегической цели и основана на самостоятельности в осуществлении образовательной и научной деятельности, осуществляемой в соответствии с нормативно-правовыми и ведомственными актами; на развитии отношений с отечественными и зарубежными университетами и иными образовательными и научными организациями; на проведении различных видов работ (осуществлении подготовки практических специалистов

для ФСИИ России по различным направлениям деятельности, подготовки научно-педагогических и научных кадров).

Показатели деятельности Университета ФСИИ России будут определяться на основании Федерального закона РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства РФ от 28.10.2013 № 966 «О лицензировании образовательной деятельности» (с учетом Постановления Правительства РФ от 20.06.2020 № 897 «О признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации и отмене некоторых нормативных правовых актов Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) в сфере образования»), Приказом Минобрнауки России от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией», Приказом Минобрнауки России от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» и иными правовыми актами, регламентирующими деятельность образовательных организаций в России, образовательных организаций ФСИИ России, а так же потребностями уголовно-исполнительной системы.

### **3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА ФСИИ РОССИИ**

#### **3.1. Совершенствование системы управления Университетом ФСИИ России**

В период 2021–2025 гг. Университет ФСИИ России создаст эффективную систему управления, основанную на оптимальной организационной структуре управления Университетом ФСИИ России; развитию организационно-аналитической системы управления Университетом ФСИИ России, включающей подсистемы планирования деятельности, подготовки и принятия управленческих решений, контроля исполнения решений, а также электронный документооборот; эффективно работающей системе обратной связи, обеспечивающей анализ соответствия результатов и целей деятельности на всех уровнях организации деятельности Университета ФСИИ России и корректировку управленческой деятельности.

Совершенствование системы управления Университетом ФСИИ России предполагает:

- повышение эффективности системы управления Университетом ФСИИ России за счет оптимизации ее организационной структуры;
- разработку локальной нормативной базы Университета ФСИИ России с учетом задач, определенных программными документами развития уголовно-исполнительной системы;



- совершенствование нормативных документов, регламентирующих использование кадровых, финансовых, информационных и материально-технических ресурсов в целях обеспечения эффективного управления Университетом;
- создание эффективной системы контроля за реализацией основных и обеспечивающих направлений деятельности Университета ФСИН России;
- создание и обеспечение функционирования единой информационной образовательной среды Университета ФСИН России;
- обеспечение полномасштабного функционирования системы менеджмента качества как механизма контроля и оптимизации процессов управления;
- повышение уровня исполнительской дисциплины в Университете ФСИН России;
- обучение посредством дистанционных технологий сотрудников, замещающих руководящие должности и находящихся в резерве на их замещение, по Программе развития личности руководителя уголовно-исполнительной системы;
- модернизацию материально-технической базы, обеспечивающей безопасность обучающихся, иных граждан, сотрудников и работников Университета ФСИН России, а также охрану объектов Университета ФСИН России.

Для повышения эффективности управления Университетом ФСИН России и качества подготовки сотрудников уголовно-исполнительной системы, разработки и реализации инновационных направлений развития, а также усиления роли Университета ФСИН России как одной из ведущих образовательной организации высшего профессионального образования ФСИН России, предполагается осуществить ряд мероприятий по пересмотру и оптимизации организационно-штатных структур факультетов, учебно-строевых и учебно-вспомогательных подразделений, организационно-аналитического отделения и секретариата, тыловых подразделений.

### **3.2. Повышение качества отбора кандидатов на обучение в Университете ФСИН России, адаптация структуры набора к кадровым потребностям учреждений и органов уголовно-исполнительной системы Российской Федерации**

Обеспечение качества отбора кандидатов на обучение в Университете ФСИН России, адаптация структуры набора к кадровым потребностям учреждений и органов уголовно-исполнительной системы предполагает:

- мониторинг кадровых потребностей служб и подразделений уголовно-исполнительной системы;
- основанную на результатах мониторинга кадровых потребностей служб и подразделений уголовно-исполнительной системы корректировку перечня направлений подготовки и специальностей, реализуемых в Университете ФСИН России, а также специализации Университета ФСИН России;

- реализацию образовательных программ с учетом скорректированного перечня направлений подготовки и специальностей, специализации Университета ФСИН России (Приложение 2);
- совершенствование системы информирования об условиях приема на обучение в Университет ФСИН России путем повышения уровня осведомленности кандидатов на обучение об условиях поступления в Университет ФСИН России;
  - создание принципиально новой системы профориентационной работы;
  - активизацию профориентационной работы с выпускниками общеобразовательных школ посредством регулярных выездов кураторов из числа профессорско-преподавательского состава в комплектующие органы;
  - создание профильных (кадетских) классов на базе средних общеобразовательных школ;
  - создание университетских курсов подготовки с использованием дистанционных образовательных технологий;
  - участие Университета ФСИН России в ярмарках образовательных услуг, проведение дней открытых дверей, презентаций Университета ФСИН России в средствах массовой информации и публичных мероприятиях, ориентированных на патриотическое воспитание и образование молодежи;
  - размещение рекламы об Университете ФСИН России в прессе, на телевидении, на радио;
  - размещение информации об Университете ФСИН России во всероссийских и региональных справочниках абитуриентов, в том числе размещенных в сети Интернет;
  - участие в разработке ведомственных правовых актов, регулирующих порядок приема в образовательные организации высшего образования ФСИН России.

### **3.3. Совершенствование содержания профессиональной подготовки кадров**

Совершенствование содержания профессиональной подготовки кадров в Университете ФСИН России предполагает следующее.

1. Совершенствование структуры и содержания подготовки специалистов, в том числе:

- расширение перечня реализуемых образовательных программ с учетом потребностей ФСИН России (Приложение 2);
- открытие программ магистратуры (Приложение 2);
- организацию подготовки научно-педагогических и научных кадров по отраслям наук и специальностям в соответствии с номенклатурой специальностей научных работников (Приложение № 4);
- последовательное развитие подготовки управленческих кадров для уголовно-исполнительной системы;
- совершенствование содержания и технологий реализации образовательных программ высшего образования, программ дополнительного профессио-

нального образования, основных программ профессионального обучения – программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих с учетом требований ФСИН России;

- повышение качества методического обеспечения образовательного процесса;

- совершенствование методики проведения всех видов учебных занятий, в том числе за счет внедрения в образовательный процесс активных и интерактивных форм проведения учебных занятий, приближенных к реальным условиям профессиональной деятельности (деловые игры, групповые учения, кейс-методы, выезды в практические органы и др.), широкого использования технических средств обучения;

- создание межвузовской площадки «Стратегические ориентиры современного образования» для проведения в рамках дополнительного профессионального образования обучающих курсов по современным методам обучения с использованием искусственного интеллекта, коллаборативных технологий, AR, VR технологий, геймификации, skills; по развитию и совершенствованию digital skills (компьютерной грамотности) с профессорско-преподавательским составом и учебно-вспомогательным персоналом образовательных организаций ФСИН России с использованием дистанционных образовательных технологий;

- усиление практической направленности подготовки специалистов путем последовательного совершенствования организации и содержания всех видов практик и создания новых учебных рабочих мест и маршрутов;

- создание учебных рабочих мест на базе учреждений УФСИН России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, их оформление в соответствии с требованиями нормативных правовых актов ФСИН России, регламентирующих отдельные направления деятельности учреждений и органов уголовно-исполнительной системы;

- организация работы юридической клиники;

- использование лицензионных программных продуктов при моделировании практических ситуаций и создании контрольно-обучающих программ;

- совершенствование специальной подготовки обучающихся за счет максимального приближения содержания программ обучения к реальным условиям оперативно-служебной деятельности;

- широкое использование электронного обучения и дистанционных образовательных технологий по всем реализуемым образовательным программам;

- создание межвузовского центра по дистанционному обучению и использованию дистанционных образовательных технологий в образовательных организациях ФСИН России;

- организация курсов по изучению иностранных языков для преподавателей и обучающихся;

- организация клубных форм работы по совершенствованию языковых навыков с приглашением носителей языка;

- использование передового опыта ведущих юридических вузов страны в сфере организации образовательной деятельности.

2. Создание эффективной системы информационного сопровождения образовательного процесса, в том числе:

- модернизацию общей и специальной библиотек;
- создание принципиально новой открытой электронной библиотеки: университет – территориальный орган – учреждение;
- обеспечение максимальной полноты комплектования фонда библиотек в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами высшего образования, пополнение библиотечного фонда новыми изданиями на основе планового систематического финансирования, увеличение доли электронных носителей информации в составе фонда;
- расширение библиотечных фондов учебной, научной и учебно-методической литературы за счет получения доступа к электронно-библиотечным системам, содержащим полнотекстовые издания по основным изучаемым дисциплинам и сформированным на основании прямых договоров с правообладателями учебной и учебно-методической литературы;
- развитие электронно-информационной образовательной среды Университета ФСИН России;
- участие Университета ФСИН России в формировании единой электронной базы изданий образовательных организаций высшего образования ФСИН России;
- развитие материальной базы информационно-технического обеспечения, техническое оснащение лабораторий, учебных рабочих мест, учебных аудиторий и учебно-методических кабинетов Университета ФСИН России;
- поддержание и развитие телекоммуникационной инфраструктуры, обеспечение информационной безопасности;
- расширение доступа к глобальной информационной сети Интернет для проведения занятий и самоподготовки;
- обеспечение кафедр лицензионными и сертифицированными программными средствами, обеспечение информационной поддержки процессов разработки и принятия управленческих решений.

3. Внедрение инструментов оценки качества образовательных программ, в том числе:

- применение инструментов оценки и учета индивидуальных образовательных достижений обучающихся, направленных на поддержку и повышение результатов обучения;
- обеспечение мониторинга уровня удовлетворенности обучающихся качеством образовательной услуги;
- выявление уровня удовлетворенности территориальных органов и учреждений ФСИН России качеством подготовки обучающихся Университета ФСИН России;
- проведение внешней независимой оценки качества образования с участием общественности;

- прохождение профессионально-общественной аккредитации реализуемых образовательных программ в целях подтверждения соответствия качества и уровня подготовки кадров для уголовно-исполнительной системы.

### **3.4. Совершенствование научно-исследовательской и редакционно-издательской деятельности**

Развитие научно-исследовательской и редакционно-издательской деятельности на основе эффективного использования образовательных, научно-исследовательских и инновационных возможностей Университета ФСИН России предполагает:

- участие обучающихся Университета ФСИН России в состязательных мероприятиях различного уровня, проводимых Минюстом России, ФСИН России и Минобрнауки России (олимпиады, конкурсы и т. п.), а также в научных мероприятиях (конференции, круглые столы, семинары и т. д.);
- оптимизацию и повышение результативности научной деятельности в рамках потребностей развития **уголовно-исполнительной системы** за счет эффективного использования кадрового потенциала и материальных ресурсов, а также эффективного использования территориального расположения Университета ФСИН России для взаимодействия с ведомственными образовательными организациями Санкт-Петербурга;
- увеличение научного потенциала и повышение конкурентоспособности научной и учебно-методической продукции Университета ФСИН России;
- достижение качественно нового уровня научного обеспечения деятельности **уголовно-исполнительной системы** посредством проведения **практико-ориентированных исследований**.

В этих целях предполагается осуществить:

- а) закрепление за образовательной организацией следующих приоритетных научных направлений:
  - актуальные проблемы оперативно-розыскной деятельности;
  - актуальные проблемы исполнения наказаний;
  - актуальные проблемы гражданско-правовых, трудовых и служебных правоотношений, претензионной и судебно-исковой работы в уголовно-исполнительной системе, осуществление деятельности в сфере исполнительного производства;
  - обеспечение безопасности в уголовно-исполнительной системе;
  - актуальные проблемы воспитательной, социальной и психологической работы в уголовно-исполнительной системе;
  - актуальные проблемы профессионального обучения в уголовно-исполнительной системе;
  - предупреждение совершения осужденными преступлений;
  - противодействие коррупции в уголовно-исполнительной системе;
  - актуальные проблемы организации режима и надзора в учреждениях уголовно-исполнительной системы.

- б) создание условий для разработки и развития научных школ на базе образовательной организации;
- в) увеличение профессорско-преподавательского состава сотрудниками, имеющими ученую степень доктора наук и работающими на штатной основе;
- г) повышение научно-педагогического потенциала (Приложение 4);
- д) оптимизацию планирования научно-исследовательской деятельности с учетом потребностей развития уголовно-исполнительной системы;
- е) совершенствование механизмов и форм внедрения результатов НИР в образовательный процесс и практическую деятельность;
- ж) увеличение публикационной активности и повышение наукометрических показателей деятельности профессорско-преподавательского состава в рамках приоритетных научных направлений;
- з) организацию взаимодействия с издательствами по вопросам предоставления доступа к электронным ресурсам и возможности размещения результатов интеллектуальной деятельности Университета ФСИН России;
- и) расширение взаимодействия с научно-исследовательскими и образовательными организациями, территориальными органами и структурными подразделениями ФСИН России, структурными подразделениями других ведомств и институтами гражданского общества для совместной реализации научных и образовательных программ;
- к) организацию ежегодного конкурса на лучшие научно-исследовательские работы, выполненные профессорско-преподавательским составом, обучающимися Университета ФСИН России;
- л) включение научных журналов образовательной организации в перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук, а также международные системы цитирования;
- м) создание экспериментальных площадок научно-исследовательских лабораторий на базе территориальных органов ФСИН России и подведомственных им учреждений уголовно-исполнительной системы для исследования актуальных проблем реформирования уголовно-исполнительной системы;
- н) обновление парка полиграфического оборудования, в том числе за счет приобретения такого оборудования, которое позволит сократить расходы на изготовление тиражей готовых изданий (Приложение 8);
- о) создание и оборудование полиграфического участка для выпуска литературы, содержащей информацию ограниченного доступа.

### **3.5. Совершенствование международного сотрудничества**

Университет ФСИН России в сфере становления и развития международного сотрудничества ставит перед собой следующие цели:

- а) повысить конкурентоспособность Университета ФСИН России на международном рынке образовательных услуг;

б) обеспечить всестороннюю интеграцию Университета ФСИН России в мировое образовательное сообщество;

в) постоянно повышать имидж и укреплять позиции Университета ФСИН России в международном научно-образовательном пространстве;

г) развивать Университет ФСИН России как центр подготовки зарубежных специалистов с высшим образованием и центр переподготовки и повышения квалификации работников пенитенциарных систем государств-партнеров.

Для реализации вышеуказанных целей необходимы:

- установление стратегических международных партнерств во всех сферах деятельности Университета ФСИН России;
- увеличение объема, качества совместных научно-исследовательских работ и публикаций с зарубежными партнерами;
- расширение спектра международных программ с участием преподавателей, обучающихся и сотрудников Университета ФСИН России, осуществляемых на иностранных языках;
- участие в международных образовательных выставках и форумах;
- организация научно-представительских мероприятий международного уровня;
- совместная с международными партнерами издательская деятельность, отражающая результаты сотрудничества;
- совершенствование иноязычных версий сайта Университета ФСИН России;
- стимулирование и поощрение сотрудников и преподавателей, публикующих материалы научных исследований в авторитетных международных журналах, участвующих в международных конференциях, совместных проектах и иных формах кооперации;
- расширение участия Университета ФСИН России в международных ассоциациях научно-образовательного профиля.

### **3.6. Организация приносящей доход деятельности**

Для реализации задачи развития системы платных образовательных услуг и приносящей доход деятельности предполагаются:

- проработка вопроса о создании в Университете ФСИН России структурного подразделения, осуществляющего образовательную деятельность за счет средств физических и (или) юридических лиц по договорам об оказании платных образовательных услуг;
- проведение маркетингового исследования внешнего рынка образовательных услуг по потребностям в реализации дополнительных профессиональных программ, основных программ профессионального обучения – программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих;
- разработка и принятие локальных нормативных актов, регулирующих приносящую доход деятельность, отражающих перечень и принципы оказания услуг на платной основе;

- разработка образовательных программ, реализуемых в рамках приносящей доход деятельности (Приложение 2);
- организация работы по созданию механизма прогнозирования потребностей в дополнительных платных услугах;
- совершенствование мониторинговой деятельности по каждому виду предоставляемых платных услуг;
- разработка форм контроля за качеством предоставляемых платных услуг;
- продвижение платных услуг, в том числе рекламирование в сети Интернет;
- увеличение приема в Университет ФСИН России на условиях полной компенсации затрат на обучение, развитие индивидуальной подготовки специалистов по заказам организаций с частичным возмещением затрат, совершенствование системы и расширение сферы платных образовательных услуг, в том числе на основе сотрудничества с другими образовательными организациями;
- совершенствование платных образовательных услуг в сфере дополнительного профессионального образования специалистов с реализацией в разных формах различных по содержанию и срокам освоения профессионально-образовательных программ на основе долгосрочных прямых договоров (Приложение 5);
- издание в Университете ФСИН России учебно-методической и научной литературы для коммерческой реализации;
- широкое применение электронного обучения, дистанционных образовательных технологий и реализация образовательных программ с применением онлайн-курсов на коммерческой основе.

Решение задач по развитию системы платных образовательных услуг осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, выделенных на указанные цели.

### **3.7. Совершенствование кадрового обеспечения**

Для обеспечения сбалансированности процессов сохранения и обновления количественного и качественного составов кадров, повышения их профессиональной компетенции приоритетными направлениями работы являются:

- а) совершенствование организационно-штатной структуры и штатной расстановки работников Университета ФСИН России;
- б) совершенствование системы комплектования Университета ФСИН России с учетом специализаций;
- в) обеспечение качественного замещения должностей профессорско-преподавательского состава Университета ФСИН России (Приложение 4);
- г) дополнительное привлечение практических работников уголовно-исполнительной системы к участию в образовательном процессе, конкурсах на замещение должностей профессорско-преподавательского состава Университета ФСИН России.



Статус и место Университета ФСИН России в системе образовательных организаций высшего профессионального образования ФСИН России обуславливают необходимость постоянного повышения качественного уровня профессорско-преподавательского состава путем увеличения численности профессорско-преподавательского состава, имеющего ученую степень, ученое звание.

Для обеспечения потребности Университета ФСИН России в высококвалифицированных профессорско-преподавательских кадрах необходимо увеличить штатную численность докторов наук. При этом следует провести ряд мероприятий по повышению качества комплектования, широко применять практику материального и морального стимулирования профессорско-преподавательского состава в подготовке докторских диссертаций.

### **3.8. Совершенствование организации воспитательной работы и социально-правовой защиты личного состава**

Воспитательная работа с личным составом Университета ФСИН России направлена на формирование добросовестного отношения к выполнению служебных обязанностей, развитие личной ответственности за повышение профессионального мастерства и высокой дисциплинированности, соблюдение Конституции и законодательства Российской Федерации, воспитание компетентных, инициативных, высоконравственных, обладающих организаторскими способностями сотрудников уголовно-исполнительной системы.

Совершенствование воспитательной работы в Университете ФСИН России предполагается осуществлять по следующим направлениям:

#### **1. Укрепление служебной дисциплины и законности, в том числе:**

- приведение системы воспитания работников и обучающихся Университета ФСИН России к предъявляемым требованиям по служебному поведению работников уголовно-исполнительной системы, создание правовых и организационных условий для их соблюдения;

- обеспечение соблюдения требований нормативных правовых и ведомственных актов в сфере организации воспитательной работы;

- проведение целенаправленной работы по укреплению служебной дисциплины среди работников Университета ФСИН России с учетом применения действенных мер общей и индивидуальной профилактики нарушения запретов и ограничений, предусмотренных для государственных служащих, а также связанных со службой в УИС и иных запретов и ограничений, предусмотренных нормативными правовыми актами, мотивации антикоррупционного поведения.

#### **2. Повышение качества информационно-пропагандистской работы:**

расширение взаимодействия со средствами массовой информации, практики размещения актуальной информации на интернет-портале ФСИН России.

#### **3. Культурно-досуговая деятельность:**

- формирование у сотрудников высоких морально-психологических качеств, необходимых для успешного решения поставленных задач, выполнения требований служебной дисциплины, приобщения сотрудников и членов

их семей к национальным и общекультурным ценностям, самодеятельному творчеству;

- расширение и укрепление взаимодействий с учреждениями культуры, молодежными и общественными объединениями по вопросам организации досуга личного состава Университета ФСИН России;
- организация культурно-массовых мероприятий (развитие концертной деятельности, проведение профессионально-творческих и спортивно-массовых мероприятий с личным составом Университета ФСИН России);
- развитие и популяризация всех видов спорта, имеющих служебно-прикладную направленность;
- организация встреч с выдающимися деятелями образования, науки, спорта, культуры и искусства в целях проведения мероприятий воспитательно-го характера с личным составом Университета ФСИН России;
- организация досуга личного состава Университета ФСИН России, ветеранов и членов их семей, организация посещения театров и музеев, вовлечение в культурно-досуговую работу детей сотрудников Университета ФСИН России.

4. Осуществление духовно-нравственного воспитания личного состава Университета ФСИН России:

- создание Музея спортивной славы Университета ФСИН России;
- создание Музея на базе постоянно действующей экспозиции «История уголовно-исполнительной системы и Университета ФСИН России»;
- организация и проведение спортивно-патриотических мероприятий: военно-патриотический марафон: «На страже закона» – среди курсантов образовательных организаций ФСИН России по окончании курса молодого бойца; спортивно-патриотическая игра «Юные патриоты России» – для кадетских классов и учащихся школ-интернатов города Санкт-Петербурга;
- создание молодежных и творческих объединений.

Работа по социально-правовой защите личного состава предполагает:

- укрепление взаимодействия и партнерства Университета ФСИН России с органами государственной власти и местного самоуправления, образовательными организациями г. Санкт-Петербурга, общественными и религиозными объединениями с учетом многонациональности коллектива Университета ФСИН России, другими институтами гражданского общества для решения проблем социально-правовой защищенности сотрудников уголовно-исполнительной системы;
- своевременное рассмотрение, разрешение и анализ поступающих обращений, заявлений и жалоб по вопросам предоставления мер социальной поддержки работникам, пенсионерам уголовно-исполнительной системы и членам их семей;
- организацию информирования личного состава Университета ФСИН России по вопросам предоставления социальных гарантий и изменениях в законодательстве Российской Федерации.

### **3.9. Совершенствование психологического обеспечения личного состава Университета ФСИН России**

Целью психологической работы в Университете ФСИН России является повышение эффективности образовательного процесса на основе использования достижений современной психологической науки и практики.

Основными задачами являются психологическое обеспечение профессиональной деятельности персонала и учебно-воспитательного процесса: осуществление первичного психологического отбора кандидатов на службу, психологическое сопровождение вновь принятых сотрудников (постоянного и переменного состава), профессионально-психологическая подготовка и консультирование, психопрофилактика эмоционального выгорания и профессиональной деформации, психологическая коррекция деструктивного поведения, изучение социально-психологического климата в коллективах постоянного и переменного состава.

В целях повышения качества психологической работы предполагается:

- увеличение штатной численности психологов в соответствии с установленными нормативами;
  - создание отдельного подразделения – психологическое отделение Университета ФСИН России;
  - создание кабинета психологической помощи (Приложение 7);
  - создание необходимых материально-технических условий для осуществления профессиональной деятельности психологов, связанных с выполнением возложенных на них функций, в том числе, позволяющих эффективно использовать в работе компьютерную программу «Автоматизированное рабочее место пенитенциарного психолога»;
  - создание «Телефона доверия» в рамках оказания экстренной психологической помощи;
  - внедрение инновационных психотехнологий, адаптация передового отечественного и зарубежного опыта работы в части психологического обеспечения деятельности образовательных организаций;
  - создание условий для обеспечения психологического сопровождения курсантов в течение всего периода обучения;
- 
- формирование общности целей и благоприятного психологического климата в коллективе Университета ФСИН России;
  - исследование социально-психологического климата в коллективе сотрудников постоянного и переменного состава, изучение личностных и деловых качеств руководящего состава, а также анализ причины текучести кадров с

целью оценки текущего состояния, выработки управленческих решений, направленных на оптимизацию социально-психологического климата;

- обеспечение оказания адресной психологической помощи личному составу Университета ФСИН России.

### **3.10. Совершенствование закрепляемости выпускников Университета ФСИН России, повышение уровня удовлетворенности территориальных органов ФСИН России в качестве подготовки специалистов в Университете ФСИН России**

В целях совершенствования закрепляемости выпускников Университета ФСИН России, повышения уровня удовлетворенности территориальных органов ФСИН России качеством подготовки специалистов в Университете ФСИН России необходимо обеспечить:

- организацию встреч курсантов с представителями территориальных органов ФСИН России и ветеранами УИС;

- участие руководителей территориальных органов и учреждений ФСИН России в образовательном процессе и научно-представительских мероприятиях Университета ФСИН России;

- прохождение преддипломной практики курсантами по месту их дальнейшей службы в должности, на которую они будут в последующем назначены в соответствии с полученной специальностью (специализацией);

- создание Университетом во взаимодействии с территориальными подразделениями ФСИН России института кураторства над курсантами в соответствии с их специализацией;

- проведение ежегодных опросов выпускников и их работодателей об удовлетворенности качеством образовательных программ;

- включенность выпускников в образовательную среду Университета ФСИН России посредством информирования их о наиболее интересных событиях, курсах повышения квалификации, возможностях продолжения обучения в Университете ФСИН России;

- проведение мониторинга закрепления выпускников Университета ФСИН России на службе в течение трех лет после окончания образовательной организации;

- взаимодействие со структурными подразделениями ФСИН России, территориальными комплектовыми органами по оценке качества подготовки выпускников Университета ФСИН России.

### **3.11. Формирование позитивного имиджа Университета ФСИН России**

Основными задачами по формированию позитивного имиджа Университета ФСИН России являются:

- формирование в соответствии с решениями ученого совета, приказами, распоряжениями ректора единой информационной политики Университета ФСИИ России;
- проведение целенаправленной и систематической работы по мониторингу имиджа Университета ФСИИ России в зарубежных, федеральных, региональных образовательных и научных учреждениях, средствах массовой информации общего и специализированного форматов;
- создание системы продвижения имиджа Университета ФСИИ России для всех общественных аудиторий;
- объединение усилий структурных подразделений образовательной организации и территориального органа, квалифицированных специалистов по общественным коммуникациям с целью создания положительного имиджа Университета ФСИИ России и определения наиболее эффективных путей его продвижения с использованием современных PR-технологий;
- проведение целенаправленной и систематической работы по мониторингу общественного мнения и характеру представлений общественной аудитории об уровне привлекательности Университета ФСИИ России;
- стимулирование разработок и апробации инновационных проектов создания благоприятного образа Университета ФСИИ России;
- разработка внутреннего имиджа Университета ФСИИ России для консолидации коллектива, совершенствования корпоративной культуры;
- создание брендов Университета ФСИИ России;
- проведение специальных имиджевых мероприятий (научно-представительных, дней открытых дверей, презентаций) в Университете ФСИИ России и вне образовательной организации;
- создание новых и развитие существующих собственных имиджевых информационных каналов и площадок (интернет-пространство), позволяющих структурировать всю информацию вокруг определенного вектора развития Университета ФСИИ России;
- организация прямой работы с целевыми аудиториями через проведение научно-образовательных форумов, круглых столов, конференций, культурных и спортивных мероприятий;
- формирование айдентики (визуального образа) Университета ФСИИ России: разработка бренд-атласа (создание и использование линейки рекламных продуктов с использованием визуального бренда, в том числе видеоролики, книгоиздание);
- аналитическое сопровождение имиджевой политики – организация социологических исследований, фокус-групп по новациям в сфере брендинга, которые планируется развивать, постоянный мониторинг информационного пространства с целью контроля над медиа-полем и оперативным реагированием на наиболее острые информационные вызовы;
- установление системного подхода по информированию общественности о деятельности уголовно-исполнительной системы Российской Федерации в целом и Университета ФСИИ России в частности;

- совершенствование порядка предоставления редакциям средств массовой информации своевременной и объективной информации по вопросам, относящимся к деятельности Университета ФСИИ России;
- ежегодное формирование отчета о самообследовании образовательной организации с учетом инновационных направлений деятельности по формированию позитивного имиджа;
- взаимодействие со средствами массовой информации: создание информационных поводов, организация централизованной и качественной работы по информационному сопровождению плановых мероприятий Университета ФСИИ России (создание пресс-центров мероприятий, проведение пресстуров для журналистов федеральных и зарубежных средств массовой информации).

### **3.12. Совершенствование системы обеспечения функционирования Университета ФСИИ России**

Для реализации Концепции требуется значительно укрепить учебно-материальную базу Университета ФСИИ России: приобрести необходимое оборудование, создать специализированные кабинеты, лаборатории и аудитории для осуществления образовательного процесса, а также обеспечить условия для комфортного проживания в общежитиях, занятий спортом, медицинского обслуживания и питания обучающихся с учетом их планомерного увеличения (Приложение 9).

Для улучшения материально-бытового обеспечения обучающихся в Университете ФСИИ России предусмотрена закупка вещевого и инвентарного имущества, закупка коммунально-бытового оборудования и инвентаря, а также средств личной гигиены. (Приложение 9).

Для развития материально-технической базы Университета ФСИИ России требуется осуществить целый комплекс организационно-практических, инженерно-технических и иных мероприятий, в том числе необходимо:

- в целях увеличения количества обучающихся до 1200 человек возведение трех новых корпусов общежитий общей площадью 14,4 тыс. м<sup>2</sup> (Приложение 9);
- развитие базы для выполнения научных исследований; совершенствование базы для огневой и физической подготовки;
- совершенствование информационной среды Университета ФСИИ России (Приложение 6);
  - подбор базы для загородного учебного центра;
  - расширение площадей аудиторного фонда, общежитий;
  - улучшение транспортного обеспечения образовательного процесса;
  - создание санитарно-гигиенических условий проживания;
  - формирование «доступной среды» в Университете ФСИИ России;
  - планомерное проведение капитального и текущего ремонтов аудиторного фонда, зданий и помещений Университета ФСИИ России, инженерных коммуникаций и содержание их в исправном состоянии;

- подбор (выделение) и оборудование в соответствии с установленными требованиями законодательства Российской Федерации в области архивного дела помещения для организации хранения архивных документов Университета;

- модернизация и приобретение нового учебного оборудования, компьютерной техники, обновление и увеличение учебно-информационного фонда;
- строительство и оборудование спортивного городка;
- обеспечение вооружением, продовольствием, вещевым снабжением.

Предполагается совершенствование системы пожарной безопасности на объектах Университета ФСИН России путем создания единой системы предотвращения возникновения и развития пожара и опасных факторов пожара проведением профилактики нарушений обязательных требований пожарной безопасности.

Предполагается создание единой системы пожарной безопасности, объединяющей автоматические установки пожаротушения и пожарной сигнализации, технические средства оповещения и управления эвакуацией, системы дымоудаления и передачи сигнала в пожарную часть (Приложение 9).

Для обеспечения безопасности на территории Университета ФСИН России необходимо выполнить мероприятия, направленные на совершенствование и наращивание кадрового и технического потенциала дежурной службы. Для этого требуется выполнить следующие мероприятия: а) разработать и усовершенствовать локальные правовые акты, регулирующие вопросы обеспечения безопасности; б) модернизировать и усовершенствовать системы видеонаблюдения; в) усовершенствовать системы охранной сигнализации, громкой связи и оповещения; г) установить современную систему доступа на территорию Университета ФСИН России и пропуска транспорта.

#### **4. ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ КОНЦЕПЦИИ**

Концепция реализуется в течение пяти лет в два этапа:

- первый этап – 2021–2022 годы;
- второй этап – 2023–2025 годы.

В течение первого этапа (2021–2022 гг.) предстоит выполнить мероприятия по развитию Университета ФСИН России, отвечающие современным требованиям к организации подготовки кадров для уголовно-исполнительной системы и международным стандартам в области качества высшего образования.

Основными направлениями и первоочередными мерами реализации Концепции на этом этапе являются:

- совершенствование системы профессионального отбора;
- повышение научно-педагогического потенциала Университета ФСИН России;
- совершенствование учебно-материальной базы Университета ФСИН России;

- развитие библиотечного фонда, создание единой электронной библиотечной системы в Университете ФСИИ России;
- контролируемая ликвидация аварийно опасного объекта на территории Университета ФСИИ России;
- оптимизация оргштатной структуры Университета ФСИИ России.

На втором этапе (2023–2025 гг.) реализации Концепции основными задачами Университета ФСИИ России станут:

- выстраивание творческого сотрудничества с зарубежными партнерами;
- создание необходимых жилищных условий для обучающихся в Университете ФСИИ России;
- функционирование системы платных услуг;
- создание новых образовательных программ и инновационных направлений подготовки специалистов в соответствии с запросами ФСИИ России, общества, государства;
- PR-продвижение образовательных услуг Университета ФСИИ России;
- закрепление результатов реализации Концепции.

Предусматривается создание нового содержания высшего и дополнительного профессионального образования, использование новых форм научно-образовательной деятельности, повышение качества и увеличение объемов научных исследований на основе развития методического обеспечения, учебной и научной инфраструктуры, формирование единого информационного пространства Университета ФСИИ России.

## **5. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНЦЕПЦИИ**

Реализация Концепции планируется за счет средств федерального бюджета на основании бюджетной сметы в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств и с учетом возможного включения Университета ФСИИ России в специальные программы.

С учетом планируемых мероприятий по реконструкции, постройке новых зданий на территории Университета необходимо осуществить совместно с заинтересованными структурными подразделениями ФСИИ России разработку исчерпывающего перечня мероприятий по подготовке перечня необходимых технико-экономических показателей с целью рассмотрения руководством ФСИИ России возможности включения объектов в «Федеральную адресную инвестиционную программу»:

- а) строительную экспертизу по установлению возможности надстройки, сноса (демонтажа) части зданий, по установлению давности строительства зданий, проведение экспертизы технического состояния строительных конструкций с дальнейшим внесением полученных показателей экспертиз в техническую документацию;
- б) проектно-изыскательские работы;
- в) историко-изыскательские работы.



Технико-экономические показатели: площадь застройки, количество помещений для проживания личного состава, в том числе учебно-аудиторного фонда и пр.

## **6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Реализацию Концепции планируется осуществить за счет средств федерального бюджета в пределах доведенных Университету лимитов бюджетных обязательств.

Реализация Концепции будет осуществляться посредством разработки ежегодных планов, целевых программ, комплекса мер или отдельных мероприятий, отражающих образовательные, научно-технические, организационные, правовые, международные и иные направления ее практической деятельности.

Позитивные изменения в организационном построении, содержании учебной и научно-исследовательской деятельности, состоянии материально-технической базы и уровне научного потенциала должны обеспечить дальнейшее поступательное развитие Университета ФСИН России.

Корректировка Концепции, изменения и дополнения в Концепцию утверждаются в установленном порядке приказом директора ФСИН России после согласования с курирующим структурным подразделением ФСИН России.

Все предложения подлежат предварительному обсуждению на методическом, научно-экспертном, советах Университета ФСИН России и принимаются Ученым советом Университета ФСИН России, после чего направляются для подтверждения в соответствующие структурные подразделения ФСИН России.